СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ОПШТИНЕ
БОЉЕВАЦ

Бољевац, 09. октобар. 2014.године www.boljevac.org.rs Година VII– број 11

С А Д Р Ж А Ј

ОПШТИНСКА УПРАВА

1 Правилник о изменама и допунама Правилника о раду 2

Издавач: **Општина Бољевац, Општинска управа**, Краља Александра бр. 24, 19370 Бољевац,
Тел/факс: +381 (0)30 463 412, 413, fax: +381 (0) 30 463 620, e-mail: ouboljevac@open.telekom.rs; web site: www.boljevac.org.rs
Уредник: **Момира Грујо**

1

На основу чл.53. Уредбе о накнади трошкова и отпремнина државних службеника и намештеника („Сл. гласник РС“, бр. 98/2007- пречишћен текст и 84/2012) и чл. 24. Одлуке о организацији општинске управе бр.06-37/2008-I/7 од 28.10.2008.године, начелник Општинске управе Бољевац, доноси

П Р А В И Л Н И К

о изменама и допунама Правилника о раду бр. 110- 4 /2012-III-01 од 10.02.2012.године и Правилник о изменама и допунама Правилника о раду бр.110-8 / 2014-III-01 од од 26.09.2014.године

Члан 1.

У члану 30. Правилника о раду бр. 110- 4 /2012-III-01 од 10.02.2012.године брише се став 2.

Члан 2.

Мења се 32. Правилника о раду бр. 110- 4 /2012-III-01 од 10.02.2012.године и сада гласи:

„Запосленом који одлази у пензију исплаћује се отпремнина у висини 125% од плате коју би остварио за месец који претходи месецу у коме се исплаћује отпремнина, с тим што она не може бити нижа од две просечне зараде у Републици Србији према последњем коначно објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике на дан исплате.“

Члан 3.

Мења се члан 33. Правилника о раду бр. 110- 4 /2012-III-01 од 10.02.2012.године и сада гласи:

„Запосленом коме престане радни однос због протека два месеца откад је постао нераспоређен јер не постоји ниједно радно место на које може бити премештен или распоређен, исплаћује се отпремнина за сваку навршену годину рада у радном односу код последњег послодавца у висини трећине његове плате.

Под платом сматра се просечна месечна плата запосленог која му је исплаћена за последња три месеца која претходе месецу у коме је донесено решење којим је утврђено да је постао нераспоређен, односно решење о отказу радног односа.

Запослени не може да оствари право на отпремнину из става 1. овог члана, за исти период за који му је већ исплаћена отпремнина код истог или другог послодавца.”

Члан 4.

У Правилнику о изменама и допунама Правилника о раду бр.110-8 / 2014-III-01 од од 26.09.2014.године мења се чл.3. и сада гласи:

„Ова измена Правилника о раду примењиваће се од 19.09.2014. године.“

Члан 5.

У свему осталом остаје на снази Правилник о раду бр. 110- 4 /2012-III-01 од 10.02.2012.године и измене бр.110-3/2013- III-01 од 26.03.013.године, бр.110-6/2014- III-01 од 09.09.2014.године и бр.110-8/2014- III-01 од 26.09.2014.године.

Члан 6.

Ова измена Правилника о раду ступа на снагу и примењује се осмог дана од дана објављивања у Службеном листу Општине Бољевац.

Број: 110- 9 / 2014-III-01
Бољевац, 08.10.2014.године

НАЧЕЛНИК
ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ БОЉЕВАЦ
Мирослава Опачић, дипл.правник